



# Ersättningsreglemente för förtroendevalda

## ERS 2026

FÖRSLAG 2026-03-04

Beslutsdatum: 2026-XX-XX  
Giltighetstid: Tills vidare  
Dokumentansvarig: Chef för  
kommunledningskontoret

# Innehållsförteckning

## Ersättningsreglemente för förtroendevalda (ERS 2026) ..4

Inledande bestämmelser .....	4
Ersättningsberättigade.....	4
När uppdraget inleds och upphör .....	4
Beräkningsbas för arvoden .....	5
Månadsarvode .....	5
Kommunalråd .....	5
Arvodesnivåer .....	6
Kommunfullmäktiges, kommunstyrelsens och nämndernas presidier .....	6
Oppositionsgruppleddare .....	7
Timarvode.....	7
Ledamöter i kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder .....	7
Andra organ .....	7
Revisorer .....	7
Ersättningsgill förrättning.....	8
Beredskapstillägg i socialnämnden.....	8
Borgerliga förrättningar .....	8
Kostnadsersättningar för förtroendevalda .....	9
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	9
Ersättning för förlorad semesterförmån .....	9
Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	9
Reseersättning .....	9
Traktamenten.....	10
Ersättning till förtroendevald med funktionsvariation.....	10
Ersättning för tillsyn av barn .....	10
Ersättning för vård och tillsyn av anhörig.....	11
Övriga utlägg .....	11

Partigruppleddare .....	11
Försäkringar .....	11
Andra ersättningar från kommunkoncernen .....	12
Rekommenderade ersättningar till ledamöter och suppleanter i helägda kommunala aktiebolag .....	12
Förteckning ersättningar i andra organ .....	12
Särskilda omständigheter .....	12
Preskription.....	12

# Ersättningsreglemente för förtroendevalda (ERS 2026)

Knivsta kommunfullmäktige beslutar följande med grund i 4 kap. 12–18 §§ kommunallagen (2017:725).

## Inledande bestämmelser

- 1 § Genom detta reglemente fastslår kommunfullmäktige riktlinjerna för ersättning för förtroendevalda i Knivsta kommun.
- 2 § Lika ersättning ska utgå för lika uppdrag.
- 3 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

## Ersättningsberättigade

- 4 § Förtroendevalda i kommunen har rätt till ekonomisk ersättning för sitt uppdrag, som betalas i form av månadsarvode, timarvode eller en kombination av dessa.
- 5 § Den förtroendevalde har enligt detta reglemente rätt till ersättning för resekostnader, förlorad arbetsinkomst och övriga ersättningsgilla kostnader. All sådan rätt till ersättning ska styrkas av den som begär ersättningen.  
  
Kommunstyrelsen får när som helst begära att underlagen kompletteras.
- 6 § Med förtroendevalda avses i detta reglemente ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, beredningar, kommunalråd, oppositionsråd och oppositionsgruppleddare samt revisorer.
- 7 § Partigruppleddare (i denna roll) utses av respektive partiförening och anses inte vara förtroendevald.
- 8 § Den som inte är förtroendevald och som ingår i kommunfullmäktigeberedning, nämndberedning eller är kommunens representant i samarbetsorgan ska ändå anses som förtroendevald vid tillämpningen av detta reglemente. Detta gäller inte för den som är anställd i kommunen, om inte annat beslutas av behörigt organ.

## När uppdraget inleds och upphör

- 9 § Ersättningen ska avse ett eller flera utpekade förtroendeuppdrag i Knivsta kommun. Rätten till ersättning för ledamöter och ersättare i fullmäktige följer mandatperioden. Rätten till ersättning för förtroendevalda som utses

av fullmäktige inträder och upphör när uppdraget påbörjas respektive avslutas enligt beslut i kommunfullmäktige.

- 10 §** Nämnderna bestämmer när rätten till ersättning inträder och upphör för förtroendeuppdrag inom nämnderna.

### Beräkningsbas för arvoden

- 11 §** Basarvodesbeloppet ska per månad vara ett belopp som motsvarar ledamotsarvode enligt 3 kap. 2 § lagen (2016:1108) om ersättning till riksdagens ledamöter.
- 12 §** Kommunstyrelsen ska årligen revidera basarvodesbeloppet den 1 januari.

### Månadsarvode

- 13 §** Månadsarvode är en schabloniserad ersättning för arbetsinsatsen under det kommunala förtroendeuppdraget, i vilka ingår förrättningar och sammanträden. Ersättning för restid utgår inte. Respektive organ får besluta om särskild ersättning för förrättningar som inte ingår i månadsarvodet.

De som erhåller månadsarvode för uppdrag i kommunfullmäktige och valnämnden har rätt till timarvode vid förrättningar i dessa organ, med undantag för presidieberedning.

- 14 §** Månadsarvoderades tjänstgöring ska uttryckas i andelar av heltid.

### Kommunalråd/oppositionsråd

- 15 §** Förtroendevald (ej partigruppledare, se 7 §) som har uppdrag i kommunen som sammantaget ger tjänstgöring uppgående till åtminstone 40 % av heltid enligt detta reglemente rekommenderas att av kommunfullmäktige utses till kommunalråd/oppositionsråd.
- 16 §** För kommunalråd/oppositionsråd utgår enbart månadsarvode, ersättning enligt 40–53 §§ utgår ej. Uppdrag i externa organ ersätts enligt organets särskilda ordning, se bilaga 1.
- 17 §** Kommunalråd/oppositionsråd med tjänstgöring på heltid erhåller inte ersättning för ytterligare förtroendeuppdrag där ersättningen regleras enligt detta reglemente och betalas av Knivsta kommun, med undantag av 18 §.
- 18 §** Kommunalråd/oppositionsråd har rätt till timarvode för kommunfullmäktiges sammanträden.
- 19 §** Uttag av ledighet påverkar inte beräkningen inför att en person ska anses vara kommunalråd/oppositionsråd.

- 20 §** Andra förmåner för kommunalråd/oppositionsråd ska korrespondera med motsvarande rätt till förmåner som arbetstagare vid kommunledningskontoret har.
- 21 §** Kommunstyrelsen bestämmer om ledighet för kommunalråd/oppositionsråd.
- 22 §** Ersättare för kommunalråd/oppositionsråd som beviljats ledighet ska ersättas med motsvarande förmåner.

## Arvodesnivåer

Kommunfullmäktiges, kommunstyrelsens och nämndernas presidier

- 23 §** Ordförande i kommunfullmäktige har en tjänstgöring motsvarande 12 % av heltid.

Vice ordförande i kommunfullmäktige har en tjänstgöring motsvarande 8 % av heltid.

Ordförande i valberedningen har en tjänstgöring motsvarande 2 % av heltid.

- 24 §** Ordförande i kommunstyrelsen har en tjänstgöring på 100 % av heltid.

1:e vice ordförande minst 23%, med en ytterligare arvodesdel på 17 % som fördelas efter majoritetens egna beslut.

2:e vice ordförande:

75 % om oppositionspartierna utgör en grupp. Arvodet kan delas 40 % till oppositionsråd och 35% till oppositionsgruppledare.

80 % om oppositionspartierna utgör två grupper. Arvodet kan delas 40 % till oppositionsråd och 40 % till oppositionsgruppledare.

- 25 §** Ordförande i valnämnden har en tjänstgöring under 15 månader innan allmänna val och tre månader efter allmänna val, motsvarande 4 % av heltid.

Ordförande i valnämnden har en tjänstgöring under tre månader innan extra val och tre månader efter extra val, motsvarande 4 % av heltid.

Ordförande i valnämnden har en tjänstgöring innan och efter folkomröstning enligt särskilt beslut i kommunfullmäktige, motsvarande 4 % av heltid.

Vice ordförande i valnämnden har en tjänstgöring 15 månader innan allmänna val och tre månader efter allmänna val, motsvarande 2 % av heltid.

Vice ordförande i valnämnden har en tjänstgöring tre månader innan extra val och tre månader efter extra val, motsvarande 2 % av heltid.

Vice ordförande i valnämnden har en tjänstgöring innan och efter folkomröstning enligt särskilt beslut i kommunfullmäktige, motsvarande 2 % av heltid.

**26 §** Ordförande i nämnderna har en tjänstgöring motsvarande 23 % av heltid.

Vice ordförande i nämnderna har en tjänstgöring motsvarande 12 % av heltid.

#### Oppositionsgruppledare

**27 §** I det fall oppositionen i kommunstyrelsen väljer att dela uppdraget som oppositionsråd med oppositionsgruppledaren ska gruppledaren ha en tjänstgöring på minst 35 % av heltid.

Oppositionsgruppledarens uppdrag är att i samarbete med oppositionsrådet hålla oppositionen uppdaterad om styrelsens arbete.

#### Timarvode

**28 §** Timarvodet är 0,48 % av basarvodesbeloppet.

Ledamöter och ersättare har rätt till sammanträdesarvode. För den första sammanträdestimmen utgår ersättning motsvarande tre timmar, vilket inkluderar ersättning för inläsning av handlingar. Därefter utgår ersättning för varje påbörjad halvtimme.

För deltagande vid förrättning utgår en timmes ersättning från det att förrättningen inleds, därefter utgår ersättning för varje påbörjad halvtimme tills förrättningen avslutas.

Tid för eventuell lunch och paus räknas som arvoderad tid.

**29 §** Timarvode utgår för ledamot och ersättare i gemensamma nämnder för möten med egen förvaltning som är förberedande, utbildande eller i syfte att utveckla verksamheten, under förutsättning att kallelse skickats av ansvarig kontorschef. Kallelse ska bifogas begäran.

#### Ledamöter i kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder

**30 §** Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder har timarvode.

#### Andra organ

**31 §** I andra organ där detta reglemente tillämpas har ledamöter och ersättare timarvode.

## Revisorer

- 32 §** Revisorerna har en tjänstgöring motsvarande 4 % av heltid. Revisorerna har rätt till timarvode för sammanträde och förrättning.

## Ersättningsgill förrättning

- 33 §** Förtroendevalda har rätt till ersättning för sammanträde i det organ den förtroendevalda är vald till.

- 34 §** Utöver sammanträden ersätts förrättningar enligt nedan. Förrättningen ska vara beslutad av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, en nämnd eller ett utskott.

1. Förrättning i form av konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
2. Förrättning i form av förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen vid arbetskonflikt.
3. Förrättning i form av överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den den förtroendevalde själv tillhör, förutsatt att denne har fått inbjudan till överläggningen, tex budgetöverläggning med kommunstyrelsen.
4. Förrättning i form av sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
5. Förrättning i form av överläggning med utomstående myndighet eller organisation, förutsatt att den förtroendevalde har fått inbjudan till överläggningen.

- 35 §** Vid varje sammanträde i kommunalt organ förs närvaroförteckning av sammankallande eller den han eller hon utser. Förteckningen ligger till grund för arvoden och ersättningar. Enskild förtroendevald får styrka sin närvaro på annat sätt.

Vid annan förrättning ska den förtroendevalde styrka sin rätt till ersättning.

## Beredskapstillägg i socialnämnden

- 36 §** Särskilt beredskapstillägg motsvarande 2 % av basarvodesbeloppet per vecka utgår till jourhavande ledamot i socialnämnden vid tjänstgöring under beredskapsveckorna. Vid inträde i tjänst under beredskapsvecka utgår 0,5 % av basarvodesbeloppet som engångssumma vid förrättning.



## Borgerliga förrättningar

- 37 §** Borgerlig förrättare får ersättning per förrättning.
- 38 §** För borgerlig vigsel utgår arvode med motsvarande 1,2 % av basarvodesbeloppet för första förrättning under en dag och 0,5 % för nästföljande förrättning under samma dag.
- 39 §** För borgerlig begravning utgår arvode med motsvarande 1,9 % av basarvodesbeloppet.

## Kostnadsersättningar för förtroendevalda

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- 40 §** Den som på grund av sitt uppdrag går miste om löneförmåner har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som förloras. Förlorad arbetsinkomst per dag ska omräknas till ersättning per timme.
- Den som på grund av sitt uppdrag går miste om inkomster som egenföretagare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med högst det belopp per sammanträdesdag som motsvarar 110 % av den sjukpenninggrundande inkomsten, delad med 365, som är fastställd för egenföretagaren enligt 25 och 26 kap. socialförsäkringsbalken. Förlorad arbetsinkomst per dag ska omräknas till ersättning per timme.
- 41 §** Det högsta möjliga underlaget för ersättning för förlorad arbetsinkomst under en dag är 5 % av basarvodesbeloppet.

### Ersättning för förlorad semesterförmån

- 42 §** Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 % av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

### Ersättning för förlorad pensionsförmån

- 43 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 % av ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten. Förtroendevald måste själv anmäla att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

### Resersättning

- 44 §** Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes- och förrättningsplatsen betalas resersättning. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet (BIA). Resa med

kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in.

Ersättning för parkeringsavgift utbetalas om den förtroendevalda har rätt till reseersättning enligt ovan. Detta ska styrkas med kvitto.

Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

- 45 §** Regionala resor inom Uppsala och Stockholms län ska i första hand företas med kollektivtrafik i enlighet med kommunens resepolicy och reseavtal. Inrikes resor utanför dessa regioner beställs av kommunledningskontoret.

Kommunstyrelsen fattar beslut om utrikes resor.

- 46 §** Den förtroendevalde ska snarast efter avslutad resa lämna en reseräkning till kommunledningskontoret.

#### Traktamenten

- 47 §** Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Ersättningen ska motsvara samma rätt till traktamente som arbetstagare i kommunledningskontoret har enligt kollektivavtalet TRAKT T.

#### Ersättning till förtroendevald med funktionsvariation

- 48 §** Den som har stora svårigheter att förflytta sig på egen hand får ersättning för resa med kollektivtrafik, eget fordon eller taxi utan krav på kortaste resa. Ersättning utgår till högst det egna utlägget för resan.

Resor ska beställas av kommunledningskontoret.

- 49 §** Förtroendevalda med funktionsvariation ska få tillgång till nödvändiga hjälpmedel för att kunna utföra uppdraget.

#### Ersättning för tillsyn av barn

- 50 §** Förtroendevald med ansvar för barn som under kalenderåret hunnit fylla högst 12 år och som har behov av tillsyn, har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när denne fullgör sitt förtroendeuppdrag. Ersättningen uppgår till högst 0,4 % av basarvodesbeloppet per timme.

Tiden som ersätts får inte överstiga längden för förrättningen utökad med två timmar.

Om det föreligger särskilda skäl kan även äldre barn med tillsynsbehov berättiga ersättning för barntillsyn.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av barnets vårdnadshavare, förälder eller sammanboende familj. Ersättning utgår inte heller för tid då

barnet vistas i någon skolform enligt skollagen (2010:800) eller annan kommunal barnomsorg.

Begäran om ersättning ska göras av den förtroendevalde. Både skäl och belopp ska styrkas.

#### Ersättning för vård och tillsyn av anhörig

**51 §** En förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som sammanbor med den förtroendevalde, om kostnaderna har uppkommit till följd av förtroendevalds deltagande vid förrättning. Tiden som ersätts får inte överstiga längden för förrättningen utökad med två timmar.

Begäran om ersättning ska göras av den förtroendevalde. Både skäl och belopp ska styrkas.

**52 §** Ersättning utgår inte för tillsyn eller vård som sker efter myndighetsbeslut från Försäkringskassa alternativt kommunen eller som utförs av egen familjemedlem.

#### Övriga utlägg

**53 §** Övriga utlägg ersätts om de är nödvändiga eller sedvanliga. Nämnden får besluta om vilka övriga utlägg som ersätts. Utlägg i andra organ än nämnder beslutas av kommunstyrelsen.

#### Partigruppledare

**54 §** Partier med representation i kommunfullmäktige har rätt att utse en eller två gruppledare som har rätt till ersättning. Gruppledaren ska vara ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige.

Ersättningen till gruppledare består av en fast del och en rörlig del. Den fasta delen av gruppleदारarvudet utgörs av 5 % av basarvodesbeloppet. Den rörliga delen är 4 % av basarvodesbeloppet per mandat i kommunfullmäktige.

Om en ledamot i kommunfullmäktige byter parti eller inte representerar något parti tillfaller delen av gruppleदारarvudet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

Sammanlagt får gruppleदारarvudet inte utgöra mer än 20 % av basarvodesbeloppet.

**55 §** Partigruppledare i denna egenskap har inte rätt till ersättning för utlägg eller andra förmåner.

**56 §** Kommunen betalar ersättning samt lagstadgade skatter och avgifter till en eller två gruppledare som anmälts av partiet.

## Försäkringar

- 57 §** Förtroendevald omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

## Andra ersättningar från kommunkoncernen

Rekommenderade ersättningar till ledamöter och suppleanter i helägda kommunala aktiebolag

- 58 §** Ordförande i bolagsstyrelse har en tjänstgöring motsvarande 8 % av heltid.
- 59 §** Vice ordförande i bolagsstyrelse har en tjänstgöring motsvarande 4 % av heltid.
- 60 §** Ledamöter och suppleanter i bolagsstyrelse har timarvode. Bolaget kan besluta att minsta ersättning för sammanträde är två timmar.
- 61 §** Vid förrättning i form av förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen vid arbetskonflikt utgår timarvode.

Förteckning ersättningar i andra organ

- 62 §** Sammanställda ersättningar i andra organ dit kommunfullmäktige nominerar eller väljer representanter, se *bilaga 1*.
- 63 §** För vissa uppdrag kan annat reglemente än ERS tillämpas. Ersättning enligt sådant reglemente utgår enligt beslut i kommunfullmäktige.

## Särskilda omständigheter

- 64 §** Uppkommer en situation som inte ger rätt till ersättning enligt detta reglemente får kommunstyrelsen besluta om extra ersättning. Ett sådant beslut ska redovisas för berörd nämnd.

## Preskription

- 65 §** Anspråk på ersättning och kostnadsersättning ska tillställas kommunen senast sex månader från den tidpunkt när kommunen enligt detta reglemente är ersättningsskyldigt.
- 66 §** Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån eller förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från förrättningen.